

Số: /ĐA-SVHTTDL

Hà Nam, ngày tháng 12 năm 2021

ĐỀ ÁN

Kiến toàn chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Hà Nam

I. Căn cứ pháp lý và sự cần thiết xây dựng Đề án

1. Căn cứ pháp lý

- Nghị định số 24/2014/NĐ-CP, ngày 4/4/2014 của Chính phủ Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, Thành phố trực thuộc Trung ương.
- Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.
- Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003 ban hành Quy chế Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp nhà nước.
- Quyết định 2051/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ về việc Phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hà Nam.
- Căn cứ Quy định số 177-QĐ/TU, ngày 22/6/2021 của Tỉnh uỷ Hà Nam về việc ban hành Quy định khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý;
- Căn cứ Quy định số 277- QĐ/TU, ngày 15/9/2021 của Tỉnh uỷ Hà Nam về việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Quyết định số 46/2014/QĐ-UBND, ngày 16 tháng 10 năm 2014 của UBND tỉnh Hà Nam về việc phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy - cán bộ, công chức và lao động.
- Căn cứ Quyết định số 19/2016/QĐ-UBND ngày 08/7/2016 của UBND tỉnh Hà Nam về việc quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch tỉnh Hà Nam;
- Thông báo số 10 -TB/BTCTU ngày 22/3/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ về Thông báo phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ tỉnh uỷ quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026.

- Căn cứ Công văn số 572-CV/BTCTU ngày 29/12/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Hà Nam về chủ trương kiện toàn chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

2. Sự cần thiết xây dựng Đề án bổ nhiệm chức danh Giám đốc Sở

Ngày 16 tháng 11 năm 2020, Tỉnh ủy Hà Nam ban hành Quyết định số 38-QĐ/TU về việc điều động và phân công đồng chí Lê Xuân Huy, Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch giữ chức vụ Bí thư Huyện ủy huyện Bình Lục; Ngày 15 tháng 7 năm 2021, Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam ban hành quyết định số 1199/QĐ-UBND giao cho đồng chí Mai Thành Chung, Phó Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, phụ trách Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Hiện tại, Tập thể lãnh đạo Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có 03 đồng chí: đồng chí Phó Giám đốc phụ trách Sở và 02 đồng chí Phó Giám đốc Sở.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và nhiệm vụ, quyền hạn của Giám đốc sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, để đảm bảo ổn định tổ chức bộ máy, đảm bảo sự lãnh đạo điều hành thực hiện tốt công tác tham mưu cho Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về văn hóa, thể thao, du lịch và gia đình trên địa bàn tỉnh. Tập thể lãnh đạo Sở, Ban Chấp hành Đảng bộ sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch đã họp thống nhất đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Thường trực Tỉnh ủy; Ban Cán sự Đảng UBND Tỉnh; Ban Tổ chức Tỉnh ủy xem xét kiện toàn chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

II. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ.

- Xây dựng và kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đảm bảo đủ theo quy định về số lượng và chất lượng; có phẩm chất chính trị vững vàng, đạo đức, trình độ chuyên môn; có năng lực lãnh đạo, quản lý để tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

- Tạo sự ổn định trong thống nhất và chỉ đạo, tiến hành, đồng thời tạo nguồn cán bộ có chất lượng để đào tạo, quy hoạch, chức danh lãnh đạo quản lý cho tỉnh

- Đảm bảo thực hiện tốt công tác tham mưu cho Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch và gia đình.

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt hoạt động của Sở, chọn người có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực công tác tốt để bổ nhiệm giữ chức danh Giám đốc Sở.

2. Yêu cầu:

- Đảm bảo sự lãnh đạo tập trung của cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ.

- Mở rộng nguồn tham gia dự tuyển, đảm bảo sự bình đẳng, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ thể hiện trình độ chuyên môn, năng lực lãnh đạo, quản lý để lựa chọn trước khi bổ nhiệm.

- Xây dựng tiêu chuẩn chức danh công chức phù hợp với yêu cầu nâng cao chất lượng cán bộ; mở rộng đối tượng tham gia đánh giá cán bộ, đảm bảo công khai, minh bạch.

- Thực hiện tốt những quy định và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh trong công tác cán bộ; đổi mới công tác cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Khoá XII.

- Kiện toàn chức danh Giám đốc Sở đáp ứng đúng theo yêu cầu, tiêu chí tiêu chuẩn quy định tại văn bản của Tỉnh uỷ Hà Nam.

III. Đối tượng, tiêu chuẩn và dự kiến chức danh bổ nhiệm

1. Đối tượng tham gia dự nguồn bổ nhiệm:

Là đồng chí đang làm việc trong Ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch và đã được quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh uỷ quản lý nhiệm kỳ 2015-2020, 2021-2016. Được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trước khi được đề nghị bổ nhiệm.

2. Tiêu chuẩn chung:

2.1. Về chính trị tư tưởng

Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia-dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

2.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thực, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công, vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm cao với công việc; không tham vọng quyền lực; có tinh thần đoàn kết, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng

phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình. Thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình và chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ. Tuyệt đối chấp hành sự phân công và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, yên tâm công tác. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của đảng.

2.3. Về trình độ đào tạo

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp Đại học trở lên.
- Trình độ lý luận chính trị: Tốt nghiệp Cử nhân chính trị hoặc Cao cấp.
- Quản lý Nhà nước: Giữ ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên.

2.4. Về năng lực, uy tín

Có quan điểm khách quan, toàn diện, có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược; phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; tâm huyết với công việc, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm, gắn bó mật thiết với nhân dân và vì nhân dân phục vụ. Có quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, đoàn kết, quy tụ và phát huy được sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

2.5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Về sức khỏe: Phải có đủ sức khỏe (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền trong thời gian không quá 6 tháng đến thời điểm giới thiệu bổ nhiệm) để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

Về độ tuổi: Phải đảm bảo độ tuổi theo quy định khi bổ nhiệm cán bộ, giới thiệu cán bộ ứng cử, bầu cử; nói chung lần đầu được giới thiệu bổ nhiệm phải đủ độ tuổi để tham gia được 02 nhiệm kỳ, ít nhất phải trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng);

Về kinh nghiệm công tác: Cán bộ được giới thiệu bổ nhiệm để giữ chức vụ cấp trưởng diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải có ít nhất 02 năm (24 tháng) giữ chức vụ cấp phó diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý hoặc tương đương.

Cán bộ được giới thiệu bổ nhiệm phải có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý; am hiểu về lĩnh vực công tác được phân công; có kỹ năng quản lý, điều hành và triển khai thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

3. Tiêu chuẩn chức danh cụ thể:

Ngoài các tiêu chuẩn chung nêu trên nhân sự giới thiệu bổ nhiệm phải đảm bảo các tiêu chuẩn như sau:

- Bảo đảm các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; có trình độ, kiến thức toàn diện và am hiểu về quản lý nhà nước; nắm chắc pháp luật, nhất là ở lĩnh vực được phân công. Có khả năng nghiên cứu, tiếp thu, vận dụng, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị của bộ, ngành Trung ương, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; chủ động xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ chuyên môn.

- Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện các mặt công tác của đơn vị; năng lực tổng kết, phát hiện, dự báo và định hướng sự phát triển của ngành phụ trách, xây dựng chiến lược, kế hoạch phát triển ngành trên địa bàn tỉnh; năng lực xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực chuyên môn của ngành. Có khả năng chỉ đạo, hướng dẫn nghiệp vụ chuyên môn, thanh tra, kiểm tra đối với các cơ quan, đơn vị trong ngành, cơ quan chức năng ở địa phương trong lĩnh vực quản lý chuyên ngành đảm bảo thống nhất và có hiệu quả. Năng động, nhạy bén, quyết đoán trong chỉ đạo thực hiện, dám chịu trách nhiệm với công việc thuộc quyền hạn và chức trách được giao. Công minh, công bằng trong đánh giá, sử dụng cán bộ.

- Có uy tín, năng lực phối hợp với bộ, ngành Trung ương; phối hợp giữa sở, ban, ngành với các địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước.

- Đã kinh qua và hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên một trong các chức vụ: Phó các cơ quan cấp tỉnh, cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện. Được quy hoạch chức danh trưởng các cơ quan cấp tỉnh hoặc tương đương trở lên.

4. Dự kiến nhân sự

Căn cứ Công văn số 572-CV/BTCTU ngày 29/12/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Hà Nam về chủ trương kiện toàn chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch: nhân sự tại chỗ trong nguồn quy hoạch chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

(Có danh sách trích ngang kèm theo).

5. Chức danh bổ nhiệm: Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

IV. Quy trình bổ nhiệm: Các bước thực hiện theo Quy định số 277-QĐ/TU, ngày 15/9/2021 của Tỉnh ủy Hà Nam về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Trên đây là Đề án kiện toàn chức danh Giám đốc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Cán sự đảng UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở, Ban Chấp hành Đảng bộ Sở;
- Lưu VT, TCPC.

Đề báo cáo

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Tạ Đình Quyền