

Số: /KH-SVHTTDL

Hà Nam, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện chiến lược Quốc gia về phòng, chống tham nhũng đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 225/KH-UBND ngày 05/02/2024 của UBND tỉnh Hà Nam về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh Hà Nam đến năm 2030; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Hà Nam xây dựng kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích.

- Triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 của Chính phủ, đảm bảo đồng bộ, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX của Đảng bộ tỉnh, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của BCH Trung ương, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị, Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị...

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tạo sự thống nhất về nhận thức, ý chí của lãnh đạo và toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các giải pháp để phòng, ngừa tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực quan liêu, tham nhũng.

2. Yêu cầu.

- Các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Sở phải chủ động, nghiêm túc chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; chủ động phối hợp chặt chẽ với Ban thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở để kiểm tra, giám sát, phát hiện và tham mưu biện pháp xử lý kịp thời đối với công chức, viên chức, đảng viên vi phạm.

- Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống.

II. MỤC TIÊU.

1. Mục tiêu chung.

Thực hiện có hiệu quả các biện pháp nhằm ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần cùng các cấp, các ngành xây dựng xã hội dân chủ, kỷ

cương, liêm chính, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, đề xuất cơ quan thẩm quyền khắc phục những sơ hở, bất cập trong việc ban hành văn bản quy phạm pháp luật và triển khai thực hiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực, nhất là những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực, thu hồi triệt để tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do hành vi tham nhũng, tiêu cực gây ra.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP.

1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực ngành quản lý và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế, ban hành mới các văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực Văn hóa, Thể thao, Du lịch, Gia đình và phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trách nhiệm giải trình của cơ quan hành chính nhà nước.

- Tham mưu biện pháp khắc phục những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát.

2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật.

- Tiếp tục rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, đơn vị (nếu có thay đổi); xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định của pháp luật; chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng.

- Chú trọng nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện kịp thời chính sách tiền lương đối với công chức, viên chức; chú trọng kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn. Tăng cường

công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát và xử lý nghiêm vi phạm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính. Tăng cường áp dụng hệ thống ISO 9001-2015 và ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, chính quyền điện tử, chuyển đổi số. Đơn giản hoá thủ tục hành chính, không gây phiền hà, sách nhiễu hoặc có các hành vi tiêu cực khác đối với các tổ chức, cá nhân, nhân dân đến liên hệ công tác, xin cấp phép.

- Thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như công tác tổ chức cán bộ, quy hoạch, công tác tài chính...; chấp hành các quy định về thanh toán không dùng tiền mặt.

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát

- Tổ chức thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; các quy định của nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng và công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật tại các đơn vị trực thuộc Sở; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng (nếu có); xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị nếu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Các đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện việc kiểm tra nội bộ đối với cán bộ, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng (nếu có).

- Thực hiện các quy định đảm bảo cho việc thu hồi tài sản bị chiếm đoạt, thất thoát do tham nhũng, tiêu cực; khai thác Cơ sở dữ liệu quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng, hành vi tẩu tán tài sản.

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra, kiểm tra, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Áp dụng chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện để nhân dân tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, vụ việc tham nhũng, tiêu cực cho các cơ quan truyền thông để tuyên truyền kết quả phòng,

chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực; kiến nghị xử lý đối với các cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, nhất là trong phối hợp, chia sẻ thông tin, thực hiện các biện pháp ngăn chặn nhằm thu hồi tài sản bị tẩu tán ra nước ngoài; tham gia các khuôn khổ hợp tác quốc tế khác có liên quan trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

VII. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Lộ trình thực hiện.

- Giai đoạn 1 (từ năm 2024 đến năm 2026):

+ Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó tập trung rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung, ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập của pháp luật Văn hóa, Thể thao, Du lịch, Gia đình và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

+ Tổ chức sơ kết, đánh giá việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo chỉ đạo của tỉnh (dự kiến năm 2026)

- Giai đoạn 2 (từ năm 2026 đến năm 2030):

+ Phát huy những kết quả đạt được trong giai đoạn 1, trên cơ sở sơ kết, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 nhằm hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược.

+ Tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này trong năm 2031 theo hướng dẫn của tỉnh.

2. Tổ chức thực hiện.

- Thủ trưởng các phòng, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo có hiệu quả, đạt được các mục tiêu đề ra và định kỳ Quý, 6 tháng, 9 tháng, hàng năm báo cáo kết quả về Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (lồng ghép trong báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng).

- Giao Văn phòng Sở đăng tải công khai Kế hoạch trên Cổng thông tin điện tử của Sở.

- Giao Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở, Phòng Kế hoạch Tài chính theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Hà Nam;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh Hà Nam;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Mai Thành Chung