

Số: /KH-SVHTTDL

Hà Nam, ngày tháng 02 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch số 232/KH-UBND ngày 26/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Hà Nam xây dựng kế hoạch như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.**

**1. Mục đích.**

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tạo sự thống nhất về nhận thức, ý chí của lãnh đạo và toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện các giải pháp để phòng, ngừa tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực quan liêu, tham nhũng.

- Đánh giá việc thực thi trách nhiệm trong quá trình triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng tại các đơn vị trực thuộc Sở để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh vi phạm.

**2. Yêu cầu.**

- Lãnh đạo các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Sở phải chủ động, nghiêm túc chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; áp dụng các giải pháp để phòng ngừa tham nhũng.

- Các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở chủ động phối hợp chặt chẽ với Ban thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở để kiểm tra, giám sát, phát hiện và tham mưu biện pháp xử lý kịp thời đối với công chức, viên chức, đảng viên vi phạm; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là trong lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; kiểm tra, rà soát, đánh giá vai trò, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng, các đơn vị trực thuộc Sở trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng.

**II. NỘI DUNG.**

**1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng.**

- Tăng cường truyền truyền, phổ biến, quán triệt tới công chức, viên chức, người lao động trong toàn Sở và nhân dân các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của Sở về công tác phòng, chống tham nhũng: Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ

quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 11/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chương trình số 04-CTr/TU ngày 16/11/2020 của Tỉnh ủy về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng nhiệm kỳ 2020 - 2025; Chương trình số 03/CTr-UBND ngày 08/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 2611/KH-UBND ngày 30/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 232/KH-UBND ngày 26/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021...

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đa dạng, thiết thực, phù hợp với từng phòng, đơn vị như: tuyên truyền cổ động trực quan; đưa các thông tin qua Tạp chí của Ngành, Trang Thông tin điện tử của Sở; tuyên truyền qua việc luân chuyển báo, tạp chí tới các điểm thư viện, bưu điện huyện, xã, thôn, xóm; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các cuộc họp, hội nghị của cơ quan, đơn vị, các đợt sinh hoạt chính trị; gắn việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng phòng, đơn vị trực thuộc Sở...

## **2. Thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng.**

### ***2.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.***

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tiếp tục thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, tăng cường công khai trên Trang thông tin điện tử của Sở.

- Hàng năm, xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Quyết định về chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Sở và các đơn vị trực thuộc Sở. Cuối năm tiến hành tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện.

- Nâng cao trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao và nêu cao tính gương mẫu của người đứng đầu đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

### ***2.2. Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.***

- Xây dựng, ban hành công khai Quy chế làm việc của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch, các đơn vị trực thuộc Sở, trong đó quy định cụ thể về chế độ hội

hợp, chế độ tuyển dụng, đào tạo, quản lý công chức, viên chức và người lao động, chế độ quản lý tài sản công và thực hành tiết kiệm...

- Các đơn vị sự nghiệp xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 24/5/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ về việc quy định quy chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. Văn phòng Sở xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ về thực hiện khoán kinh phí hoạt động cho các cơ quan hành chính và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP.

- Tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện cho công chức, viên chức, người lao động được tham gia đóng góp ý kiến thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, góp phần xây dựng Đảng, cơ quan trong sạch, vững mạnh; tăng cường quản lý ngân sách và sử dụng có hiệu quả kinh phí sự nghiệp của đơn vị, thực hiện tốt chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động; nâng cao vai trò và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân để tăng cường giám sát các hoạt động của đơn vị.

### ***2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị.***

Thực hiện quy tắc ứng xử của công chức, viên chức và người lao động; xây dựng, công khai nội quy cơ quan, nếp sống văn minh nơi làm việc, trong đó quy định nội dung, thái độ ứng xử của công chức, viên chức trong quan hệ với đồng nghiệp và khách đến liên hệ công tác, nhất là thái độ phục vụ nhân dân.

### ***2.4. Thực hiện kê khai, công khai tài sản thu nhập.***

Thực hiện nghiêm túc việc kê khai và công khai tài sản thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

***2.5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, áp dụng ISO trong hoạt động của Sở, nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế “một cửa liên thông” và thanh toán không dùng tiền mặt.***

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; Thông tư 01/2018/TT-VPCP ngày 23/11/2018 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn thi hành một số quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP; công khai thủ tục hành chính khi giải quyết các công việc của cơ quan, đơn vị và trên Trang thông tin điện tử của Sở trong Cổng thông tin điện tử tỉnh Hà Nam. Tăng cường áp dụng hệ thống ISO 9001:2015 và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, điều hành. Đơn giản hoá thủ tục

hành chính, không gây phiền hà, sách nhiễu hoặc có các hành vi tiêu cực khác đối với các tổ chức, cá nhân, nhân dân đến liên hệ công tác, xin cấp phép.

- Thực hiện nghiêm túc việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định tại Điều 29 của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

**2.6. Công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, chuyển vị trí công tác; đánh giá, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức.**

- Tăng cường công tác quản lý công chức, viên chức, người lao động; xây dựng kế hoạch và công khai dân chủ trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức; điều chuyển, thay thế những công chức lãnh đạo quản lý có biểu hiện tham nhũng, uy tín giảm sút không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Phân công nhiệm vụ theo hướng chuyên môn hoá, phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm và tính sáng tạo của từng công chức, viên chức, người lao động. Tạo điều kiện cho công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị để đáp ứng được yêu cầu công tác trong thời kỳ đổi mới và hội nhập.

**3. Công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện, xử lý tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng.**

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và các quy định của nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị trực thuộc Sở (Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu Thể dục Thể thao vào Quý III/2021); phát hiện kịp thời và đề nghị xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị nếu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Các đơn vị trực thuộc Sở triển khai xây dựng kế hoạch và thực hiện việc kiểm tra nội bộ đối với cán bộ, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng (nếu có).

- Công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, đề nghị thực hiện theo quy định của Luật tiếp công dân, Luật khiếu nại, Luật tố cáo; đối với các đơn thư tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng cần được ưu tiên xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật. Đẩy mạnh sự phối hợp với các cơ quan chức năng trong công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin báo, tố giác người có hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Sở có trách nhiệm quán triệt sâu sắc tới từng công chức, viên chức, người lao động; xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp, đạt hiệu quả và định kỳ báo cáo kết quả về Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (qua Thanh tra Sở).

Thời hạn các đơn vị gửi Kế hoạch về Sở trước ngày 09/02/2021. Nội dung và thời hạn gửi báo cáo về Sở thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 219/SVHTTDL-TTr ngày 03/5/2019 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

2. Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân tăng cường công tác giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 tại cơ quan, đơn vị.

3. Giao Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở, Phòng Tổ chức Pháp chế, Phòng Kế hoạch Tài chính theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh Hà Nam;
- Thanh tra tỉnh Hà Nam;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Tạ Đình Quyền**