

Số: /KH-SVHTTDL

Hà Nam, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 07/01/2025 của UBND tỉnh Hà Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Hà Nam xây dựng kế hoạch như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.**

**1. Mục đích.**

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở về công tác phòng, chống tham nhũng.
- Tạo sự thống nhất về nhận thức, ý chí của lãnh đạo và toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các giải pháp để phòng, ngừa tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực quan liêu, tham nhũng.
- Đánh giá quá trình triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng chống tham nhũng tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh vi phạm.

**2. Yêu cầu.**

- Các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Sở phải chủ động, nghiêm túc chỉ đạo triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; chủ động phối hợp chặt chẽ với Ban thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở để kiểm tra, giám sát, phát hiện và tham mưu biện pháp xử lý kịp thời đối với công chức, viên chức, đảng viên vi phạm.
- Việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn liền với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

**II. NỘI DUNG.**

**1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo.**

Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng (công khai, minh bạch, chế độ, định mức tiêu chuẩn, công tác cán bộ...); tăng cường công

tác phát hiện, kịp thời tham mưu xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

## **2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng.**

- Tăng cường truyền truyền, phổ biến, quán triệt tới công chức, viên chức, người lao động trong toàn Sở và nhân dân các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, Sở về công tác phòng, chống tham nhũng: Luật phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kết luận số 105-KL/TW ngày 04/12/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản"; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực"; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng kinh tế"; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, giám sát hoạt động công vụ để chấn chỉnh né tránh, đùn đẩy trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về "tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng"; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chính đôn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, TC"; các Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, TC tại các hội nghị sơ kết, tổng kết về PCTN, TC; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người

đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và PCTN, TC trong công tác cán bộ; Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và PCTN, TC trong hoạt động kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Quy định số 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và PCTN, TC trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; và Quy định số 178-QĐ/TW ngày 27/6/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, PCTN, TC trong công tác xây dựng pháp luật; Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực PCTN, TC trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Chỉ thị số 23-CT/TU ngày 25/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với công tác PCTN, TC”; Chỉ thị số 26-CT/TU ngày 25/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng trong việc phát huy vai trò các cơ quan truyền thông, báo chí, cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác đấu tranh PCTN, TC”; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 07/01/2025 của UBND tỉnh Hà Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Gắn với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

- Hình thức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đa dạng, thiết thực, phù hợp với từng phòng, đơn vị, địa phương như: tuyên truyền cổ động trực quan; đưa các thông tin qua Tạp chí của Ngành, Trang Thông tin điện tử của Sở; tuyên truyền qua việc luân chuyển báo, tạp chí tới các điểm thư viện, bưu điện huyện, xã, thôn, xóm; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các cuộc họp cơ quan, đơn vị, các đợt sinh hoạt chính trị; gắn việc thực hiện phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng phòng, đơn vị trực thuộc Sở...

### **3. Việc kiểm tra, rà soát và hoàn thiện chính sách pháp luật về PCTN, TC.**

Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở chủ động thực hiện kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa đối với các văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý, tham mưu soạn thảo trình Hội đồng nhân dân tỉnh, UBND tỉnh ban hành có quy định liên quan về PCTN, TC; đề xuất, kiến nghị việc sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc ban hành mới những quy định không còn phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và tình hình phát triển kinh tế xã hội.

### **4. Công tác kiểm tra và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về PCTN, TC.**

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở theo chức năng, nhiệm vụ tự kiểm tra và theo dõi tình hình thi hành pháp luật về PCTN, TC tại cơ quan, đơn vị; tham

muu xử lý kịp thời các sai phạm, trong đó áp dụng các biện pháp để thu hồi hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền thu hồi tài sản do tham nhũng (nếu có).

- Tăng cường kiểm tra công vụ về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính để phòng ngừa, phát hiện, chấn chỉnh, xử lý tình trạng tiêu cực, hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

## **5. Thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng.**

### **5.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.**

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở tiếp tục thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các quy định của pháp luật có liên quan, đặc biệt chú trọng việc công khai trên Trang thông tin điện tử của Sở; thực hiện công khai địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email, Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp.

- Nâng cao trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao và nêu cao tính gương mẫu của người đứng đầu đơn vị trong công tác phòng chống tham nhũng.

### **5.2. Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.**

- Các đơn vị sự nghiệp xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập. Văn phòng Sở xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ về thực hiện khoán kinh phí hoạt động cho các cơ quan hành chính và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP.

- Tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hàng năm. Đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, tạo điều kiện cho công chức, viên chức, người lao động được tham gia đóng góp ý kiến thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, góp phần xây dựng Đảng, cơ quan trong sạch, vững mạnh; tăng cường quản lý ngân sách và sử dụng có hiệu quả kinh phí sự nghiệp của đơn vị, thực hiện tốt chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động; nâng cao vai trò và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân để tăng cường giám sát các hoạt động của đơn vị.

### **5.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.**

- Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị theo Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 148-QĐ/TW ngày 23/5/2024 của Bộ

Chính trị quy định về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước...; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Công điện số 968/CD-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số 348/QĐ-UBND ngày 29/3/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Hà Nam...; Kế hoạch số 50/KH-SVHTTDL ngày 20/8/2019 của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019-2025...; xây dựng, công khai nội quy cơ quan, nếp sống văn minh nơi làm việc, trong đó quy định nội dung, thái độ ứng xử của công chức, viên chức cơ quan trong quan hệ với đồng nghiệp và khách đến liên hệ công tác, nhất là thái độ phục vụ nhân dân.

- Thường xuyên tự kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh tác phong làm việc, ý thức chấp hành kỷ luật của cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác thi đua khen thưởng, góp phần nâng cao trách nhiệm, chất lượng phục vụ các tổ chức, nhân dân của cán bộ, công chức, người lao động.

- Thực hiện các biện pháp kiểm soát, xử lý kịp thời các trường hợp xung đột lợi ích theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 07/01/2019 của Chính phủ (nếu có). Chỉ đạo rà soát, nhận diện nguy cơ tham nhũng, tiêu cực đối với từng vị trí việc làm theo đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để có biện pháp phòng ngừa hiệu quả.

#### ***5.4. Thực hiện kê khai, công khai tài sản thu nhập.***

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Quy định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

***5.5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, áp dụng ISO trong hoạt động của Sở, nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế “một cửa liên thông” và thanh toán không dùng tiền mặt.***

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách thủ tục hành chính,

nâng cao chất lượng, trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Thực hiện các giải pháp nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI), Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX). Tăng cường áp dụng hệ thống ISO 9001-2015 và ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, chính quyền điện tử, chuyển đổi số. Đơn giản hoá thủ tục hành chính, không gây phiền hà, sách nhiễu hoặc có các hành vi tiêu cực khác đối với các tổ chức, cá nhân, nhân dân đến liên hệ công tác, xin cấp phép.

- Thực hiện nghiêm túc việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định tại Điều 29 của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

**5.6. Công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, chuyển vị trí công tác; đánh giá, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức.**

- Tăng cường công tác quản lý công chức, viên chức, người lao động; công khai trong công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật công chức, viên chức; điều chuyển, thay thế những công chức lãnh đạo quản lý có biểu hiện tham nhũng, uy tín giảm sút không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (nếu có).

- Xây dựng Kế hoạch và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ. Phân công nhiệm vụ theo hướng chuyên môn hoá, phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm và tính sáng tạo của từng công chức, viên chức, người lao động. Tạo điều kiện cho công chức, viên chức được tham gia các lớp đào tạo, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị để đáp ứng được yêu cầu công tác.

- Thực hiện các biện pháp tạm đình chỉ công tác; tạm thời chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, tổ chức, đơn vị khi có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực (nếu có).

**6. Công tác thanh tra, kiểm tra, phát hiện, xử lý tham nhũng và hành vi khác vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng.**

- Tổ chức thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và các quy định của nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng tại các đơn vị trực thuộc Sở; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm mọi hành vi tham nhũng (nếu có);

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở triển khai xây dựng kế hoạch và thực hiện việc kiểm tra, giám sát nội bộ đối với cán bộ, công chức, viên chức trong

việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý hành vi tham nhũng (nếu có).

- Công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh thực hiện theo quy định của Luật tiếp công dân, Luật khiếu nại, Luật tố cáo, các văn bản hướng dẫn thi hành và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh như Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 29/7/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo trên địa bàn tỉnh”; đối với các đơn thư tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng cần được xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật. Đẩy mạnh sự phối hợp với các cơ quan chức năng trong công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý tin báo, tố giác người có hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường phối hợp, phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng theo Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Thông báo số 12-TB/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng kinh tế”; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực...

- Xem xét, xử lý theo thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật khi phát hiện hành vi tham nhũng; đối với những vụ việc có dấu hiệu tội phạm phải chuyển hồ sơ sang Cơ quan điều tra để xử lý theo quy định; áp dụng các biện pháp để thu hồi triệt để tiền, tài sản của Nhà nước do vi phạm, tham nhũng gây ra; thực hiện nghiêm túc việc công khai kết quả xử lý nhằm phát huy tác dụng giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

### **7. Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị.**

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác PCTN, TC; xem xét, xử lý nghiêm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các đơn vị để xảy ra tham nhũng do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

**8. Tiếp tục tổ chức thực hiện chiến lược Quốc gia về phòng, chống tham nhũng đến năm 2030.**

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc Sở có trách nhiệm quán triệt tới công chức, viên chức, người lao động; xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp, đạt hiệu quả và định kỳ báo cáo kết quả về Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (qua Thanh tra Sở). ***Thời hạn các đơn vị gửi Kế hoạch về Sở trước ngày 17/01/2025.***

2. Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân tăng cường công tác giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025 tại cơ quan, đơn vị.

3. Giao Văn phòng Sở đăng tải công khai Kế hoạch trên Cổng thông tin điện tử của Sở.

4. Giao Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở, Phòng Kế hoạch Tài chính theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh Hà Nam;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh Hà Nam;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Mai Thành Chung**